

# RAPPORT D'ACTIVITÉ CENTRE DE FORMATION IFCA SAINT JOSEPH

De septembre 2019 à août 2020



## EDITO



1

C'est avec plaisir que je vous invite à la lecture de ce rapport d'activité calqué sur le calendrier scolaire.

Les faits marquants de ces mois écoulés depuis septembre 2019 reflètent le dynamisme de notre centre de formation.

Ce dynamisme est rendu possible grâce aux équipes pluridisciplinaires qui composent notre centre de formation, aux promotions d'apprentis et de stagiaire accueillis au sein d'un panel de formations en augmentation.

Le centre de formation bouge, dessine les contours de nouvelles pédagogies, se réorganise pour s'adapter au monde professionnel de demain.

Christelle Daude

Responsable du centre de formation

## Sommaire

Organisation et Réorganisation.....	3
Synoptique des formations .....	4
Chiffres clés .....	5
Affectation des moyens humains .....	6
Affectation des moyens financiers .....	7
Résultats session 2020 et Devenirs .....	8
Actions innovantes.....	9
Instants de vie .....	10

## Organisation et Réorganisation

Le centre de formation IFCA St-Joseph, créé en 2012, est notre centre de formation à compétence régionale implanté sur le site de l'ESPC St-Joseph & St Vincent de Paul à Périgueux.

Il a pour objectifs de former des apprentis (UFA), des stagiaires de la formation continue et professionnelle (CFC).

Les ouvertures de formation sont en lien avec les formations du Lycée Professionnel afin de permettre une poursuite d'études à nos lycéens, collégiens. Elles ont pour but également de maintenir une offre de formation au niveau 3 à travers une offre en CAP plus importante.

L'IFCA St-Joseph, à travers une convention de partenariat, travaille en étroite collaboration avec Aspect Aquitaine.

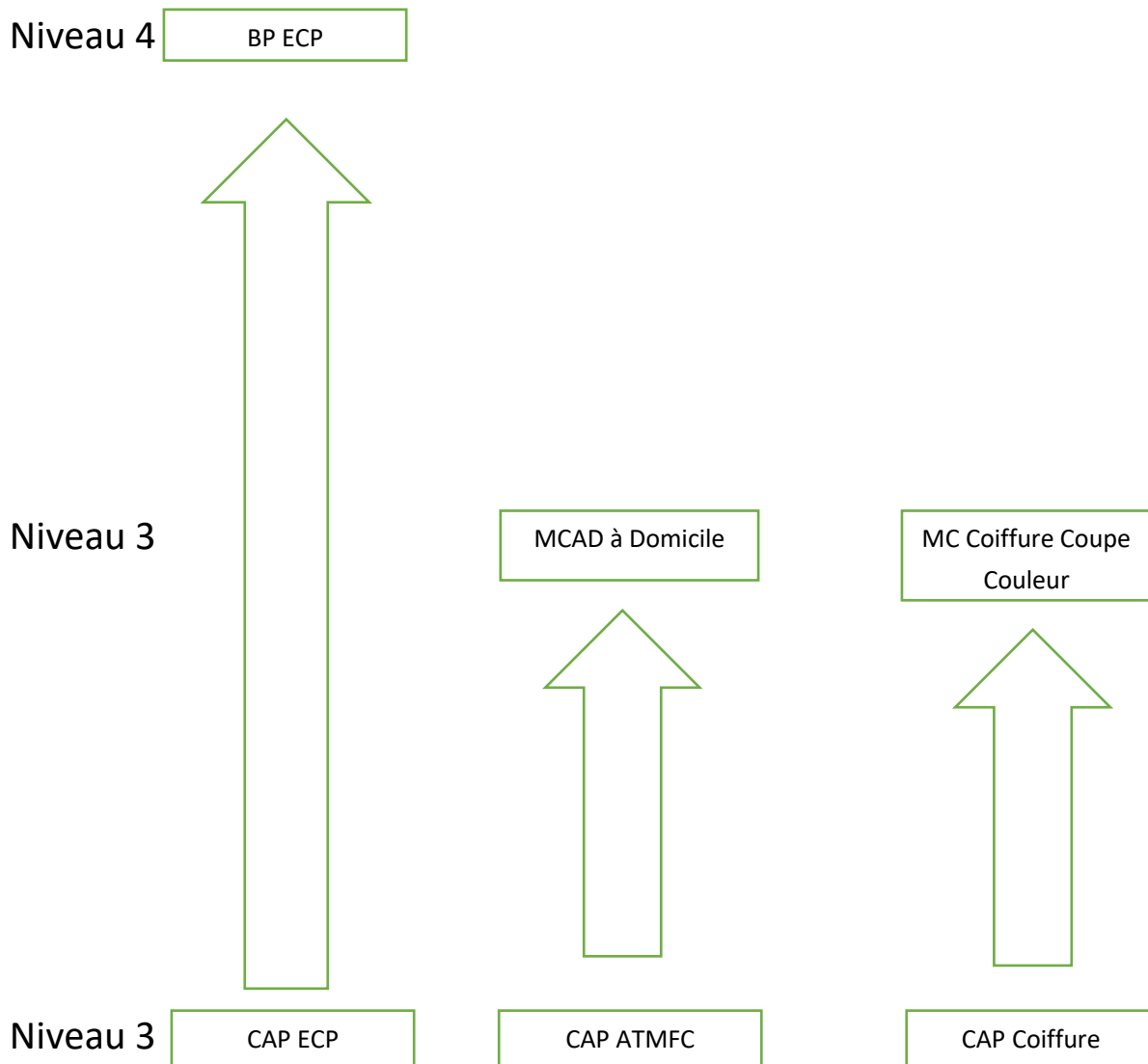
Organigramme 2019-2020 :



## Synoptique des formations

Pas d'ouverture cette année de formation, fermeture de la formation prépa concours sanitaires et sociales (les inscriptions se faisant sur dossier sur parcoursup)

4



## Chiffres clés

Effectifs année scolaire 2019-2020

<b>Formations</b>	<b>Rappel 2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>
CAP ECP	21	31
BP ECP	23	20
CAP ATMFC	17	20
MCAD	25	16
COIFFURE	11	10
PREPA CONCOURS	19	0 (fermeture)
<b>TOTAL</b>	<b>116</b>	<b>97</b>

## Affectation des moyens humains

ANNEE : 2019-2020

### EFFECTIFS du 1<sup>ER</sup> SEPT 2019 AU 31 AOUT 2020

Personnel IFCA : 31 personnes (N-1 : 32)

Répartition homme/femme : 19 % homme 81 % femme

35% formateur professeur à l'ESPC St Joseph ( N-1 : 59%)

### REPARTITION PAR TYPE DE CONTRATS

62% CDI	32% CDD	3% INDEPENDANT
3% CONTRATS AIDES	0% BENEVOLE	0% ALTERNANT

### DEPARTS /EMBAUCHE

Nombre de départ : 8 (N-1 : 13)

Raisons :

- 2 pour recentrage sur activité LP ou LEGT en lien avec les réformes
- 1 pour arrêt de la formation (prépa concours)
- 4 pour acceptation nouveau travail à l'extérieur incompatible avec des heures à l'IFCA
- 1 pour non-proposition reconduite du CDD

Nombre de nouveaux embauchés : 9 (N-1 : 10) dont 2 pour remplacement congés maternité

### FORMATION PROFESSIONNELLE

Nombre d'heures dispensées : 0 h pour les formateurs      Nombre de personnes concernées : 0 formateur

0 h pour avs + administratif      0 personnes

### ABSENTEISME

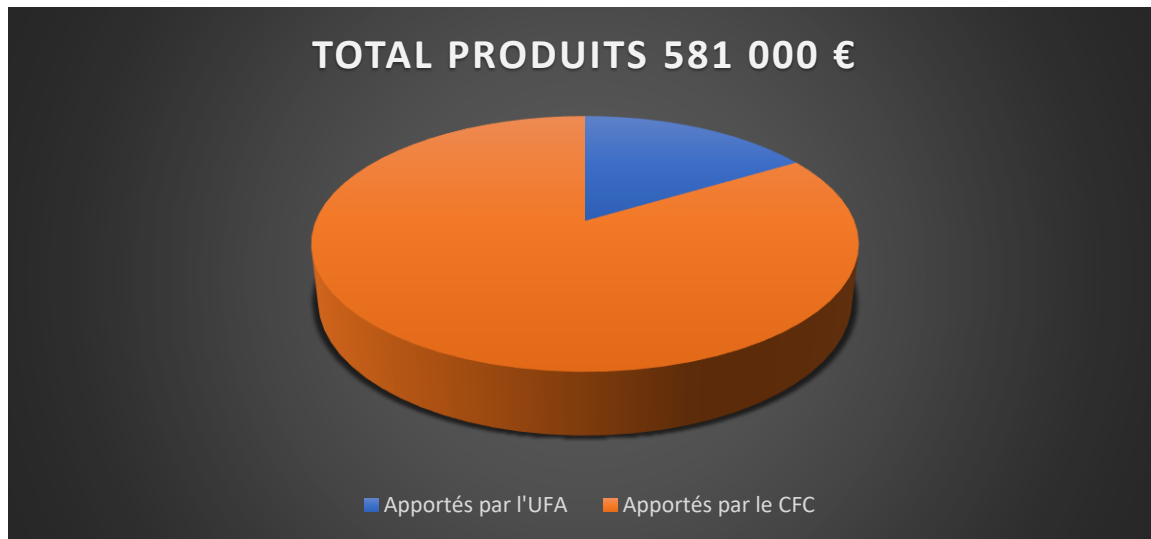
Taux d'absentéisme : 6.9 % (N-1 : 5,1%) Réparti en

100 % maladie avec arrêt de travail dont 66% des heures liées à une grossesse)

**Synthèse** : diminution du nombre de professeurs assurant des missions de formateur de 40%. Nombre de nouveaux embauchés annuel stable 9-10 personnes mais correspondant à 1/3 des effectifs d'où l'importance de l'intégration des nouveaux formateurs (projet + ½ journée en plus de la prérentrée) et d'un vivier de candidats. A développer les formations de l'équipe, en distanciel selon protocole sanitaire en vigueur.

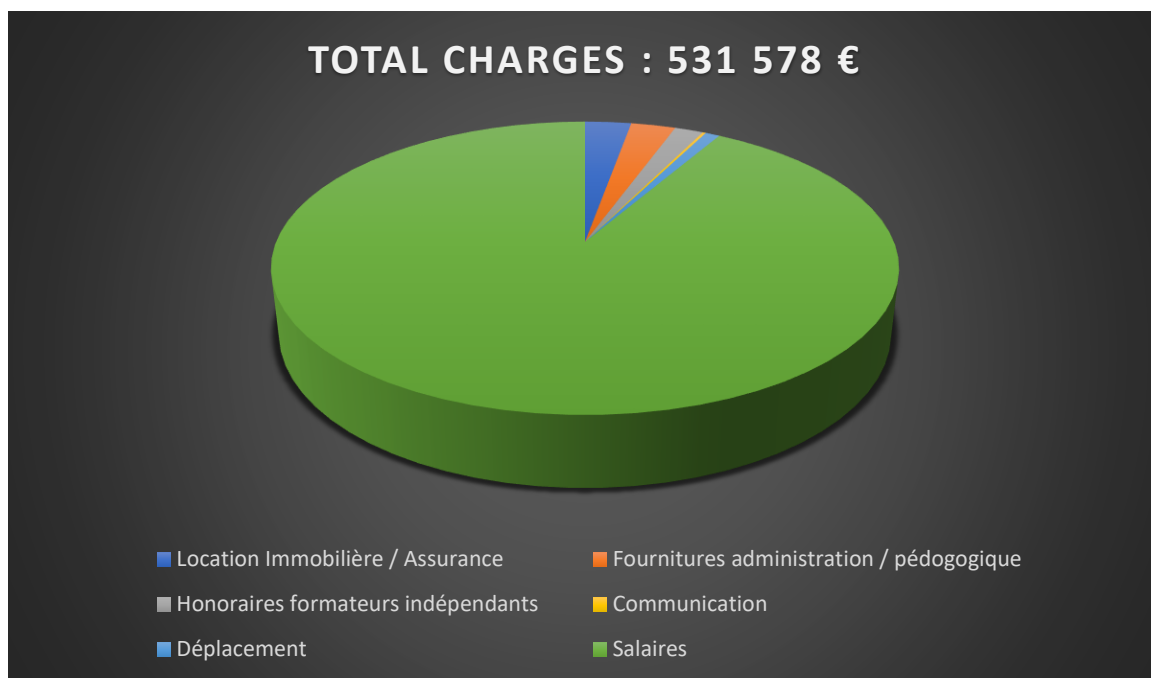
## Affectation des moyens financiers

### Produits financiers :



7

### Charges financières :





## Résultats session 2020 et Devenirs

NOM DE LA FORMATION	STATUT	TAUX DE PRESENTATION A L'EXAMEN	TAUX DE REUSSITE	TAUX D'INSERTION	TAUX DE POURSUITES D'ETUDE
CAP ECP	Formation continue ou professionnelle	87 %	80 %	25 %	17 %
	Apprentissage		100 %	0 %	50 %
CAP ATMFC	Apprentissage, Formation continue ou professionnelle	100 %	100 %	11 %	66 %
CAP COIFFURE	Formation continue ou professionnelle	50 %	50 %	0%	100 %
MC3C	Apprentissage, Formation continue ou professionnelle	100 %	100 %	ENQUETE EN COURS	
MCAD	Apprentissage, Formation continue ou professionnelle	92 %	92 %		
BP ECP	Apprentissage	92 %	100 %		

## Actions innovantes

### -L'intégration des personnes en situation de handicap dans les formations

Depuis 2015, le centre est doté d'un référent handicap Mme Daude dont la mission est d'animer et mettre en œuvre la politique d'accueil et d'intégration des personnes en situation de handicap en formation, définie par la direction. Un engagement dans une démarche de progrès pour l'accessibilité du centre de formation a été mené en 2020.

Une charte régionale d'engagement a été signée entre notre CFA Aspect Aquitaine et notre site de formation OGEC St-Joseph et St Vincent de Paul par leurs représentants Mr William Brunie directeur d'Aspect Aquitaine et Mr Plassard Jean Paul, président de l'OGEC.

Après un auto-positionnement sur 6 axes et 23 indicateurs d'accessibilité nous avons obtenu notre labellisation Formation & Handicap.

### -Demande d'ouverture

4 nouvelles formations en apprentissage ont fait l'objet d'un dépôt d'une fiche d'intention (carte des formations ainsi que d'un dossier d'opportunité auprès de (CODIEC – CFA de rattachement – CREC Nouvelle Aquitaine). Ces 4 demandes d'ouverture ont eu l'accord de nos instances.

Il s'agit du CAP PSR (Production Service en Restauration rapide et collective)

BTS SAM (Support à l'action managérial)

BP Coiffure

MC AR (niveau 4)

### -Les 1<sup>er</sup> pas de la plateforme e-learning.

Depuis 2018, Aspect Aquitaine a offert à toutes les UFA de son réseaux une plateforme e-learning en profitant de l'expérience du Campus la salle dans ce domaine. Cette plateforme nous permet la mise en place d'une solution éducative adaptée à l'alternant, à notre centre de formation et à nos partenaires employeurs.

Après un travail sur son déploiement à l'IFCA St-Joseph, la plateforme a été mise en route en septembre 2019. Cette 1<sup>ere</sup> année d'initialisation 2019-2020, nous a permis de travailler notre charte graphique et l'adaptation du contenu aux spécificités de notre centre. Elle nous aura permis d'assurer la continuité pédagogique en distanciel dans le cadre du confinement du 17/03/20 au 11/05/20.

## Instants de vie

Session formation MAKE UP



10

Session manucurie



Théâtre



Animation MCAD avec des masques

